



NEPĀRTRAUKTO UZLABOJUMU KULTŪRAS RADĪŠANA | KAIZEN

Ar treneri Kārlis Kindereviču

Neapstājies pie sasniegtā, bet nemitīgi domā kā savus procesus un ieviestās metodes pacelt nākamajā līmenī!

Klientu stāsti: "Mums jau ir ieviests Lean", "Mēs pie sevis ieviesām, bet īsti nesajutām ieguvumu", "Pie mums šāda pieeja nestrādās", "Ja tu redzētu kā pie mums izskatījās iepriekš, tad saprastu, cik daudz esam izdarījuši", "Sāksim ieviest Lean, kad būs vairāk brīva laika" u.tml. Bet šīs ir tikai atrunas!

Mērķis aicināt neapstāties pie sasniegtā, bet meklēt aizvien jaunas pieejas/risinājumus procesu uzlabošanai pielietojot nepārtraukto uzlabojumu metodi Kaizen. Ar šo metodi Jūsu uzņēmumā tiks iesaistīts ikviens darbinieks no operatora līdz vadītājam! Seminārā būs gan teorija, gan pieredzes stāsti, gan praktiski uzdevumi.

Kursa norise:

4. decembrī | Rīgā

9.00 – 16.30 (Klātienē)

Dalības maksa: 275 EUR + PVN

Mērķauditorija

Vadītāji, kas vēlas panākt kultūras maiņu uzņēmumā.

Lēmumu pieņēmēji.

PROGRAMMA

Kultūras lomas izpratne

- Kaizen kultūras nozīme uzņēmuma ilgtermiņa panākumos
- Darbinieku iesaiste kā galvenais virzītājspēks

Vadības loma Kaizen uzlabojumu ieviešanā

- Līderu uzdevumi komunikācijas un mācīšanās veicināšanā
- Iesaistoša vadības stila veidošana

Darbinieku iesaistes stratēģijas un rīki

- Kā motivēt katru darbinieku iesaistīties
- Praktiskie rīki: Kaizen sesijas, akcijas un 5S attīstīšana

Izaicinājumi un to pārvarēšana organizācijas pārmaiņu procesā

- Iespējamie šķēršļi kultūras maiņai un efektīvi risinājumi
- Darbinieku pretestības pārvarēšana un uzlabojumu uzturēšana

Uzlabojumu noturēšana ilgtermiņā

- Datu analīzes un veiktspējas uzraudzības loma
- Ilgtspējīgas sistēmas izveide

[Vairāk informācijas par kursu](#)



leguvumi

- Iegūsiet izpratni par to, kā Kaizen pieeja palīdz ilgtermiņā uzlabot uzņēmuma efektivitāti un kultūru.
- Sapratīsiet, kā vadītāji var veicināt un uzturēt uzlabojumus, iesaistot un motivējot komandas dalībniekus.
- Apgūsiet, kā izveidot un uzturēt sistēmu, kas nodrošina pastāvīgus uzlabojumus un datu analīzi veikspējas uzraudzībai.

Praktisku uzdevumu izpilde - Semināra laikā dalībnieki piedalās praktiskos uzdevumos, kas palīdz nostiprināt teorētiskās zināšanas un piemērot tās reālās situācijās.

TRENERIS UN KONSULTANTS KĀRLIS KINDEREVIČS



Pieredzējis profesionālis, kurš specializējas efektivitātes celšanā un sadarbības veicināšanā starp uzņēmuma struktūrvienībām. Šobrīd vadošais efektivitātes speciālists un Lean efektivitātes treneris A/S Latvijas Finieris. Vairāku gadu pieredze LEAN metožu ieviešanā (*5s, Kaizen, SMED, TPM* u.c), plānošanā, komandu veidošanā un attīstības veicināšanā koncernā. Veic auditus ražošanas uzņēmumos, iesakot risinājumus zudumu mazināšanai u.c. uzlabojumiem. Veicinot nepārtrauktu uzlabojuma kultūru uzņēmumā *Kaizen* metodi pielāgojis arī administratīvo darbinieku vajadzībām.

Izglītība: inženierzinātņu maģistrs (koksnes materiāli un tehnoloģija). Sertificēts SMED metodes treneris

[Trenera profils](#)

